

**UCHWAŁA NR XXXIX/498/2014  
RADY MIEJSKIEJ W KARTUZACH**

z dnia 26 lutego 2014 r.

**w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Kartuzy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród Burmistrza i Dyrektora szkoły dla nauczycieli uczących w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kartuzy.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz. 594 i 645 oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.) Rada Miejska w Kartuzach na wniosek Burmistrza Kartuz uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Kartuzy oraz kryteria i tryb przyznawania nagród Burmistrza i Dyrektora szkoły dla nauczycieli uczących w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kartuzy stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.


§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kartuz.

§ 3. Traci moc Uchwała NR XXVIII/352/09 Rady Miejskiej w Kartuzach w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli; ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia; ustalenia wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Kartuzy jest organem prowadzącym, Uchwała Nr XXXIII/401/09 Rady Miejskiej w Kartuzach z dnia 17 czerwca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały NR XXVIII/352/09 Rady Miejskiej w Kartuzach w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli; ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia; ustalenia wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Kartuzy jest organem prowadzącym z dnia 25 lutego 2009 r.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXII/315/04 Rady Miejskiej w Kartuzach z dnia 28 grudnia 2004 r. w sprawie: kryteriów i trybu przyznawania nagród Burmistrza i Dyrektora szkoły dla nauczycieli uczących w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kartuzy oraz sposobu podziału środków na te nagrody pomiędzy organ prowadzący a Dyrektorów szkół.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i obowiązuje od 1 września 2014 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Kartuzach

  
**Edmund Dunst**

RM 504/01 14  
10.09.2014. *Edmund Dunst*

## **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późniejszymi zmianami),
- 2) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela,
- 3) nauczycielu- rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2,
- 4) obowiązkowym wymiarze czasu pracy - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela,
- 5) roku szkolnym - rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) organizacji związkowej - rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem gminne jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty,
- 7) stawce bazowej - rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

**§ 2. 1.** Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za usługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa Ustawa Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za usługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

## **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 4.** Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
  - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
  - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) realizację zadań statutowych szkoły,
  - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej gminy,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły lub placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) sprawne zarządzanie placówką:
  - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora i wicedyrektora, w wysokości nie wyższej niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu,
  - b) wychowawcy oddziału lub grupy przedszkolnej,

c) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Burmistrz Kartuz w wysokościach określonych w ust. 2.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

Lp.	Liczba oddziałów w szkole	Procent dodatku od wynagrodzenia zasadniczego	UWAGI
dyrektor szkoły			
1.	do 11	do 60%	
2.	od 12 do 15	do 80%	
3.	od 16	do 100%	
wicedyrektor			
1.		do 40%	
kierownik świetlicy			
1.		do 10%	

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

Lp.	Stanowisko	Kwota
1.	opiekun stażu	80 zł
2.		
a)	wychowawca klasy szkoły podstawowej i wychowawca oddziału przedszkolnego	150 zł
b)	wychowawca klasy gimnazjum	200 zł
c)	wychowawca klasy ponadgimnazjalnej	150 zł
3.	doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	100-300 zł

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły/placówki lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta zależy od wymiaru przyznanej mu zniżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy lub nauczyciela konsultanta.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli zgodnie z § 7 przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta Burmistrz Kartuz.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

**§ 12.** Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

1. 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

2. 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy z którą ten dodatek jest związany.

4. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

#### **Rozdział 5.**

##### **Dodatek za usługę lat**

**§ 13.** Dodatek za usługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **Rozdział 6.**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 14. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz zastępstwa doraźnego odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godzin pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

#### **Rozdział 7.**

##### **Dodatek mieszkaniowy**

**§ 15. 1.** Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego mają nauczyciele zatrudnieni na terenie wiejskim, którzy posiadają wymagane kwalifikacje i są zatrudnieni w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od liczby członków rodziny i wypłacany co miesiąc w wysokości obliczonej na podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez Radę Ministrów.

- 1) 3 % – jeżeli dotyczy jednoosobowej rodziny,
- 2) 5 % - jeżeli dotyczy dwuosobowej rodziny,
- 3) 7% - jeżeli dotyczy trzynosobowej rodziny,
- 4) 9 % - jeżeli dotyczy cztero i więcej osobowej rodziny.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do czasu pobierania nauki w szkole w trybie dziennym.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu też nauczycielem i stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek mieszkaniowy.

6. Dodatek przysługuje w okresie, na który została zawarta umowa o pracę z wyłączeniem urlopu bezpłatnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Kartuz.

## **Rozdział 8.**

### **Nagrody Burmistrza i dyrektora szkoły**

§ 16. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:

- 1) fundusz nagród w wysokości 40 % przeznaczają się na nagrody Burmistrza Kartuz.
- 2) fundusz nagród w wysokości 60 % przekazywany jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.

2. Wnioski o Nagrodę Burmistrza Kartuz należy składać w Kancelarii Podawczej Urzędu Miejskiego w Kartuzach w terminach:

- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 10 września
- b) z okazji zakończenia zajęć w roku szkolnym – do 30 kwietnia.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Burmistrz Kartuz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

6. Nagroda Burmistrza Kartuz może być przyznana dyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej.

7. Kryteria przyznawania nagrody Burmistrza Kartuz dla dyrektorów:

- a) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, pracownikom niepedagogicznym i wychowankom.
- b) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację placówki.
- c) prawidłowa współpraca ze wszystkimi organami.
- d) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych.

- e) praca na rzecz środowiska lokalnego.
- f) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i sponsorów.
- g) stwarzanie warunków do działania w szkole, wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, których celem jest działalność wychowawcza lub wzbogacająca formy działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły.

8. Kryteria przyznawania nagrody Burmistrza Kartuz dla nauczycieli:

- a) osiągnięcie wybitnych wyników w pracy dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej.
- b) zaangażowanie w życie szkoły.
- c) promowanie placówki.
- d) praca na rzecz środowiska lokalnego.
- e) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów wychowanków.
- f) inicjowanie i propagowanie nowatorskich metod pracy z dziećmi i młodzieżą.

9. Kryteria przyznawania nagród dyrektorów szkół dla nauczycieli, określone są w regulaminach przyznawania nagród , opracowanych przez szkołę.

10. Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

1) Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Kartuz może wystąpić:

- a) dla nauczyciela: organ prowadzący szkołę, dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców, rada szkoły.
- b) dla dyrektora: organ prowadzący.

11. W uzasadnieniu wniosku należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągane przez kandydata do nagrody.

12. Wzór wniosków o nagrodę Burmistrza stanowią:

- a) dla dyrektora – załącznik nr1
- b) dla nauczyciela – załącznik nr 2.

13. Tryb przyznawania nagród

1) Nagrody przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w § 16. ust. 1 – Burmistrz Kartuz
- b) ze środków, o których mowa w § 16 ust. 2 – dyrektor szkoły.

14. Opiniowanie wniosków

- 1) Wnioski o nagrodę Burmistrza Kartuz opiniuje, powołana zarządzeniem Burmistrza Kartuz Komisja i przedkłada je Burmistrzowi do zatwierdzenia.
- 2) Decyzję o przyznaniu nagrody, podejmuje Burmistrz Kartuz.

## **Rozdział 9. Postanowienia końcowe**

§ 17. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.



Załącznik Nr 3 do Uchwały Nr XXXIX/498/2014  
Rady Miejskiej w Kartuzach  
z dnia 26 lutego 2014 r.

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody dyrektora .....**  
**za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze**

Panu/Pani

.....  
urodzonemu/j .....

(data i miejsce urodzenia)

.....  
(wykształcenie – stopień i kierunek oraz staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/j w .....

(nazwa szkoły, placówki, wymiar zatrudnienia)

.....  
(stanowisko i stopień awansu zawodowego)

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania)

Opinia rady pedagogicznej

Wniosek zaopiniowano ..... na posiedzeniu w dniu \_\_\_\_\_

uchwałą Nr \_\_\_\_\_ lub protokół Nr \_\_\_\_\_.

**Uzasadnienie**

Pan/i ..... wyróżniał/a się w realizacji zadań na zajmowanym stanowisku,

w tym:

.....  
.....  
.....

Organ przedstawiający wniosek

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z procedurą wyłaniania kandydatów do nagrody. Zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie wglądu do swoich danych osobowych, ich poprawiania i kontroli przetwarzania.

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(podpis nauczyciela)

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr XXXIX/498/2014  
Rady Miejskiej w Kartuzach  
z dnia 26 lutego 2014 r.

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Burmistrza Kartuz**  
**za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze**

Panu/Pani

urodzonemu/j .....

*(data i miejsce urodzenia)*

zatrudnionemu/j w .....  
*(wykształcenie – stopień i kierunek oraz staż pracy pedagogicznej)*

*(nazwa szkoły, placówki, wymiar zatrudnienia)*

.....  
*(stanowisko i stopień awansu zawodowego)*

*(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora, odznaczenia – rok otrzymania)*

Opinia rady pedagogicznej

Wniosek zaopiniowano ..... na posiedzeniu w dniu \_\_\_\_\_

uchwała Nr \_\_\_\_\_ lub protokół Nr \_\_\_\_\_ .

**Uzasadnienie**

Pan/i ..... wyróżnia/a się w realizacji zadań na zajmowanym stanowisku,  
w tym:

.....  
.....  
.....

Organ przedstawiający wniosek

.....

*(miejscowość i data)*

.....

*(pieczęć)*

.....

*(podpis)*

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z procedurą wylaniania kandydatów do nagrody. Zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie wglądu do swoich danych osobowych, ich poprawiania i kontroli przetwarzania.

.....

*(miejscowość i data)*

.....

*(podpis nauczyciela)*