

ZARZĄDZENIE NR 34 /2015
BURMISTRZA KARTUZ
z dnia 23 marca 2015 roku

w sprawie: refundacji kosztów badań profilaktycznych pracowników Urzędu Miejskiego w Kartuzach

Na podstawie :

- art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy(t.j. Dz.U. z 2014r., poz. 1502 i 1662)

Burmistrz Kartuz
zarządza, co następuje:

§ 1

1. Wszystkie osoby przyjmowane do pracy w Urzędzie Miejskim w Kartuzach, zwanym dalej „Urzędem” oraz pracownicy Urzędu przenoszeni na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe, zobowiązani są do wykonania badań lekarskich.
2. Badaniom wstępnym nie podlegają:
 - a/ osoby przyjmowane ponownie do pracy w Urzędzie na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy, na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej w ciągu 30 dni po rozwiązaniu poprzedniej umowy o pracę z Urzędem.
 - b/ osoby, które w ciągu 30 dni od zakończenia zatrudnienia u innego pracodawcy, rozpoczną pracę w Urzędzie i przedstawią aktualne orzeczenie lekarskie (uzyskane na podstawie skierowania wydanego przez poprzedniego pracodawcę) stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy u byłego pracodawcy, a Urząd stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy. Powyższe nie dotyczy stanowisk, na których występują niebezpieczne warunki pracy.
3. Wszyscy pracownicy Urzędu, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, podlegają okresowym badaniom lekarskim, zgodnie z terminem wskazanym przez lekarza wydającego zaświadczenie.
4. Badaniom lekarskim kontrolnym podlegają pracownicy po niezdolności do pracy spowodowanej chorobą powyżej 30 dni. Pracownik, który chorował dłużej niż 30 dni obowiązany jest zgłosić się do właściwego zakładu służby zdrowia (leczącego) w ostatnim dniu czasowej niezdolności do pracy w celu uzyskania orzeczenia o zdolności do pracy po chorobie.
5. Badania lekarskie profilaktyczne, o których mowa w ust. 1 – 4, wykonuje lekarz uprawniony do przeprowadzania badań, z którym Urząd zawarł umowę na świadczenie usług medycznych.

§ 2

1. skierowania na badania profilaktyczne, o których mowa w § 1, wydaje stanowisko ds. kadr, opisując stanowisko pracy, na którym pracownik jest lub będzie zatrudniony.
2. Informacje o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących na stanowisku pracy wpisuje pracownik kadr w uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym.

§ 3

1. Zaświadczenie o wyniku badania lekarskiego pracownik okazuje najpóźniej w dniu upływu ważności poprzedniego zaświadczenia lekarskiego, lub – w przypadku pracownika przyjmowanego do pracy – w pierwszym dniu pracy.
2. Zaświadczenie o wyniku badania lekarskiego przechowuje się w aktach osobowych pracownika.
3. W przypadku zastrzeżeń co do treści zaświadczenia o wyniku badania lekarskiego, pracownik lub pracodawca mogą wystąpić w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania, z wnioskiem o ponowne badanie lekarskie i wydanie zaświadczenia, do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy.

§ 4

1. Profilaktyczne badania lekarskie przeprowadza się na koszt Urzędu i w miarę możliwości w godzinach pracy.
2. Koszty przeprowadzenia badań laboratoryjnych, standardowych Urząd refunduje pracownikowi do kwoty 50 zł.
3. Koszty badań okulistycznych, niezbędnych do przeprowadzenia badań profilaktycznych, wynikających z rodzaju wykonywanej pracy na stanowisku, Urząd refunduje do kwoty 70 zł.
4. Koszt dodatkowych badań specjalistycznych, zleconych przez lekarza przeprowadzającego badania profilaktyczne, pokrywa Urząd.

§ 5

W razie stwierdzenia u pracownika w wyniku badań profilaktycznych objawów choroby zawodowej, mają zastosowanie przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 listopada 1983 r. w sprawie chorób zawodowych (Dz. U. nr 65, poz. 294 z późn. zm.)

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, za wyjątkiem §1 pkt 2.b/, który wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2015 roku.

BURMISTRZ

Mieczysław Grzegorz Gołuński